



**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Учебный Центр «ПРОМСТРОЙ»
(ЧОУ УЦ «ПРОМСТРОЙ»)**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
Копицына Е.Е.
«24» января 2019 г

М.П.

**Комплекс мер по обеспечению предупреждения коррупции
в ЧОУ УЦ «ПРОМСТРОЙ»**

Введено в действие
приказом от «24» января 2019 г.

**Санкт-Петербург
2019 г.**

1. Общие положения

1.1 Комплекс мер по обеспечению предупреждения коррупции (далее – Комплекс мер) в ЧОУ УЦ «ПРОМСТРОЙ» (далее – Центр) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2 Целью обеспечения выполнения мер по противодействию коррупции в Центре в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" является установление комплекса мер по обеспечению предупреждения коррупции.

1.3 Требования настоящего Комплекса мер являются обязательными для всех работников Центра.

1.4 Работники Центра должны быть ознакомлены с текстом Комплекса мер, в том числе посредством размещения Комплекса мер на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу профобучение.рф, раздел «Иная информация, которая размещается, публикуется по решению образовательной организации и (или) размещение, опубликование которой являются обязательными в соответствии с законодательством Российской Федерации», а также на бумажном носителе, доступном всем работникам Центра.

2. Комплекс мер по обеспечению предупреждения коррупции в Центре

2.1 Определение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Центре.

2.2 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников и обучающихся Подразделения, в том числе с использованием локальных нормативных актов Центра в данной сфере.

2.3 Организация работы Центра, направленная на обеспечение его добросовестной работы.

2.4 Реализация образовательных программ (дисциплин, модулей, курсов), в том числе содержащие компоненты, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правовой культуры и правосознания.

2.5 Уведомление в десятидневный срок о приеме на работу бывших государственных (муниципальных) служащих (либо заключения гражданско-правового договора с ними) работодателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, в установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, если после его увольнения прошло менее двух лет и он замещал должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.6 Другие меры, также способствующие профилактике коррупционных и иных правонарушений, формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правовой культуры и правосознания.